



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะกรรมการที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตัวจร ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก ลด吐บสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายบุคลิคัญญาติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๙ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนถูกต้องขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกรายดับที่ปฏิบัติงานมานั่นอย่างกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสพูดคุยในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบด้วยการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณฑ์ที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคุณกฤษดา (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๙,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณฑ์ที่ปรึกษาได้ตรวจสอบให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกรายระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการฯ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงานฯ ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณะนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

(นายวิทย์ สุขบุญ)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ที่	จังหวัด	อำเภอ	พนักงาน	ค่าตอบแทน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่ข่าย*
1254	นครราชสีมา	โนนสูบ บ้านนา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบบุพเพศิล	2,562	2563	ไม่ผ่าน
1255	นครราชสีมา	โนนสูบ บ้านนา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบบุพเพศิล	66.67	63.80	D
1256	นครราชสีมา	ชุมชนเลือก	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนเลือก	77.52	71.43	C
1257	นครราชสีมา	ชุมชนเลือก	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบบุพเพศิล	46.43	58.30	D
1258	นครราชสีมา	ชุมชนเลือก	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบบุพเพศิล	71.43	65.76	C
1259	นครราชสีมา	ชุมชนเลือก	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบบุพเพศิล	46.20	50.56	E
1260	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	60.15	73.20	C
1261	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	59.08	62.69	D
1262	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	72.52	63.66	D
1263	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	65.78	56.58	D
1264	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	73.94	57.44	D
1265	นครราชสีมา	ชุมชนแปลง	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	62.82	60.24	D
1266	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	49.70	66.46	C
1267	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	54.69	86.62	A
1268	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	66.85	63.78	D
1269	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	73.43	63.12	D
1270	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	76.84	66.09	C
1271	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	85.40	83.90	B
1272	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	93.05	58.44	D
1273	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	77.37	70.37	C
1274	นครราชสีมา	โนน	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	57.09	52.76	E
1275	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	47.49	51.94	E
1276	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	54.18	52.62	E
1277	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	51.30	53.69	E
1278	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	48.63	49.84	F
1279	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	59.73	48.97	F
1280	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	72.48	54.77	E
1281	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	54.21	46.46	E
1282	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	56.24	58.11	D
1283	นครราชสีมา	ศรีบูรพา	องค์กรบริหารส่วนต้นแบบชุมชนแปลง	70.86	59.30	D

